

Gubelstrasse 28
8050 Zurich
Suisse
Téléphone +41 44 317 50 60
info@sma-partner.com
www.sma-partner.com

Politique de Responsabilité Sociale et Environnementale

En tant que prestataire leader de consulting et de software pour la planification des systèmes ferroviaires, nous sommes convaincus (et c'est une valeur de notre déclaration de mission) de poser les jalons d'une mobilité respectueuse du climat, socialement et économiquement pertinente.

Plus important encore, c'est la façon dont SMA exerce ses activités qui est le moteur de cette durabilité : Lorsque nous développons des concepts, des processus et des logiciels spécifiques, nous considérons, par principe, toujours l'ensemble du système ferroviaire. Alors que la complexité du système et le nombre d'acteurs impliqués augmentent, notre rôle est de coordonner les intérêts de toutes les parties, d'initier le dialogue et, ce faisant, d'ouvrir de nouveaux potentiels. Avec nos clients, nous préparons les systèmes ferroviaires durables de demain.

C'est pourquoi, en tant qu'organisation, nous devons également être conscients de l'impact social et environnemental de nos propres activités. Bien que notre Management soit globalement responsable des obligations sociales et environnementales de l'entreprise, nous devons tous assumer la responsabilité de notre comportement individuel.

Nous nous engageons à garantir un environnement durable pour nos collaborateurs, nos clients et nos partenaires commerciaux et nous efforçons d'apporter des améliorations continues dans ce domaine.

En ce qui concerne les aspects sociaux et éthiques, cette amélioration continue se manifeste par :

- Le respect de toutes les législations et réglementations en place
- Une culture positive dans laquelle aucun d'entre nous n'accepte des actes ou des conditions inappropriés
- Des collaborateurs et des partenaires commerciaux se sentant libres de signaler des questions de santé, des préoccupations en matière de diversité et d'équité, d'accidents, de dangers, de harcèlement, en sachant que les soucis qu'ils soulèvent seront dûment considérés et pris en compte dans les plus brefs délais, et qu'un retour d'information leur sera fourni.
- Le développement de mécanismes afin de réduire, dans la mesure du possible, ces questions et préoccupations.
- L'établissement d'objectifs sociaux et éthiques. Les objectifs individuels étant alignés sur les objectifs de l'entreprise afin de faire des aspects sociaux et éthiques un pilier de la performance de l'entreprise.

-
- Une veille garantissant que toute proposition de changement affectant notre champ d'activités sera évaluée et que tout risque social et éthique sera atténué et contrôlé avant son introduction.
 - La fourniture d'informations adéquates, de formations et des ressources nécessaires pour permettre à chacun d'entre nous d'assumer ses responsabilités sociales et éthiques.
 - La possibilité offerte aux collaborateurs de s'impliquer dans des initiatives sociales et éthiques

En ce qui concerne les aspects environnementaux et énergétiques,

grâce à certaines mesures, nous savons que nos principaux impacts environnementaux sont liés à notre propre mobilité et, dans une moindre mesure, à notre consommation énergétique. Nous nous sommes engagés à réduire progressivement notre empreinte carbone et voulons l'assurer par les moyens suivants :

- Le respect de toutes les législations et réglementations en place
- L'identification des domaines significatifs d'émissions de gaz à effet de serre (empreinte carbone) et de consommation énergétique et la disponibilité des données par la mise en œuvre d'un cadre permettant de contrôler et de mesurer régulièrement nos impacts.
- Un dialogue avec nos collaborateurs, nos partenaires commerciaux et nos fournisseurs pour s'assurer que les responsabilités en matière d'environnement et d'énergie sont intégrées dans la manière dont nous gérons nos activités.
- Une veille garantissant que toute proposition de changement affectant notre champ d'activités sera évaluée et que tout risque environnemental sera atténué et contrôlé avant son introduction.
- L'achat de produits et de services efficaces sur le plan énergétique
- La fourniture d'informations adéquates, de formations et des ressources nécessaires pour permettre à chacun d'entre nous d'assumer ses responsabilités en matière d'environnement.
- La possibilité offerte aux collaborateurs de s'impliquer dans des initiatives environnementales

Cette politique bénéficie du soutien total du Management – afin qu'elle réussisse, elle a besoin du vôtre.

https://smapartnercloud.sharepoint.com/teams/SER-ECOVADISFOC/Shared Documents/General/SMA Group_Documents and Links/Policy/SER Policy_FR_1-00.docx